



## **Les nouveaux modes d'évaluation des compétences professionnelles**

Cycle de conférences organisé par l'unité  
EMACS de l'Université du Luxembourg

Salle Montessori, Bâtiment 3, Campus Walferdange  
18 heures

L'évaluation des compétences dans le domaine professionnel est devenue un enjeu central de notre société. Les opérateurs doivent aujourd'hui être capables de gérer des incertitudes, des situations complexes et des changements à tous les niveaux organisationnels. L'évaluation des compétences prend alors des formes très hétérogènes, dépendant des approches mises en oeuvre.

**17 décembre 2010**

Even Loarer (Professeur et Directeur de l'INETOP-CNAM Paris)

**Quelles compétences pour quels postes ? Comment élaborer un dispositif de recrutement sur mesure ?**

Un premier point de vue est celui de l'évaluation des compétences professionnelles, telle que pratiquée depuis plus d'un siècle par les psychologues du travail. Ces mesures ont évolué ces dernières années vers des formes de modélisations de plus en plus fines des caractéristiques individuelles nécessaires à un poste. Le professeur Even Loarer a réalisé une étude auprès des futurs agents chargés de la régulation du trafic des métros parisiens de la RATP. Par une explicitation systématique des caractéristiques des postes et des candidats, il a mis au point des référentiels de compétences nécessaires aux agents de régulation. Cette approche a permis d'élaborer un dispositif de recrutement sur mesure et de réaliser une sélection d'entrée des candidats plus ciblée et par là sensiblement optimisée.